

ПРИКАЗ

«4» июля 2024 г.

№ 563-0

Об утверждении «Порядка проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

В соответствии с Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт культуры» (далее — Институт), утвержденным приказом Министерства культуры Российской Федерации от 26.03.2020 г. № 409 (с изменениями и дополнениями), Положением об Ученом совете Института, утвержденным и.о. ректора Института 16.02.2015 (с изменениями и дополнениями), с решением Ученого совета Института (протокол № 9 от 25 апреля 2023 г.), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» в новой редакции (Приложение 1).

2. Признать утратившим силу «Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденный приказом от 12 мая 2023 г. № 298-0.

3. Вступление в силу «Порядка проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» с 1 августа 2024 г.

Ректор

Е.Л. Кудрина

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ

ПРИНЯТО

на заседании Ученого
совета Московского
Государственного
института культуры
«25» июня 2024 г.
(протокол № 11)

УТВЕРЖДЕН

приказом ректора
Московского
государственного института
культуры
от 4 июля 2024 г.
№ 563-О

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ
СОСТАВУ**

Настоящий Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, в частности, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12. 2001г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749, Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. 1139 «О порядке присвоения ученых званий» и Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт культуры» (далее — «Устав» и «Институт» соответственно), утвержденным приказом Министерства культуры Российской Федерации от 26.03.2020 г. 409 (с изменениями и дополнениями).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, (далее

— «Порядок») определяет регламент проведения в Институте конкурса, предшествующего заключению трудовых договоров на замещение должности педагогического работника.

1.2. Порядок распространяется на должности профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей.

1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее — конкурс).

1.4. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем году истекает срок трудового договора, путем размещения этой информации на официальном сайте Института.

1.5. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Процедура выборов декана факультета и заведующего кафедрой определяется в соответствии с Уставом Института.

2. РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Конкурс объявляется ректором на официальном сайте Института не менее чем за два месяца до его проведения.

Конкурс проводится на заседании Ученого совета Института. Решение по конкурсу принимается Ученым советом Института путем тайного голосования.

Дата проведения конкурса определяется датой проведения заседания Ученого совета Института и датой освобождения ставки.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности профессорско-преподавательского состава по совместительству — на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Конкурс на вакантные места не проводится при переводе профессорско-преподавательского состава с его согласия в связи с реорганизацией Института (или его структурного подразделения) и (или) с сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.2. Конкурс объявляется на основании сведений о наличии вакантных ставок по должностям педагогических работников в штатном расписании Института, на основании служебных записок и заявок по распределению учебной нагрузки, составленных заведующими кафедрами на учебный год, согласованных с управлением кадров, учебно-методическим управлением и планово-экономическим управлением.

В объявлении о проведение конкурса указывается перечень должностей, на замещение которых объявляется конкурс, квалификационные требования по должностям педагогических работников, место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе, срок приема заявления претендентов для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института), место и дата проведения конкурса.

Формирование объявления о конкурсе и техническую процедуру передачи объявления для размещения на официальном сайте Института осуществляет ученый секретарь Ученого совета.

2.3. Срок подачи заявления и соответствующих документов для участия в конкурсе не ранее дня опубликования объявления о конкурсе. Окончательная дата приема заявления с приложением соответствующих документов — не позднее 10 календарных дней до проведения конкурса.

2.4. В случае необходимости Ученый совет может изменить сроки проведения заседания кафедры. В этом случае окончательная дата указывается в протоколе Ученого совета.

2.5. Документы претендентов для участия в конкурсе принимаются в отделе ученого секретаря Ученого совета Института.

Для не работающих в Институте претендентов подаче заявления предшествует ознакомительное собеседование кандидата с заведующим кафедрой. Претенденты предоставляют заведующему кафедрой резюме с указанием образования, мест работы, профессиональных достижений.

Заведующий кафедрой уведомляет претендента о перечне вакантных дисциплин.

2.6. По итогам собеседования и заседания кафедры, где каждый из кандидатов должен отчитаться о проделанной работе за последние:

- 5 (пять) лет (на должность профессора)
- 3 (три) года (на должность доцента, старшего преподавателя)

Заведующий кафедрой оформляет выписку из протокола заседания кафедры с результатами голосования по каждой из кандидатур и рекомендацию претенденту, набравшему не менее 50 процентов от числа принявших участие в голосовании (с указанием рекомендуемого срока трудового договора).

Голосование считается действительным при кворуме не менее 2/3 состава кафедры.

Данные документы предоставляются в отдел ученого секретаря не позднее 10 календарных дней до проведения конкурса.

2.7. Заявления претендентов для участия в конкурсе подаются претендентом лично по адресу: 141406, Московская обл., г. Химки, ул. Библиотечная, д. 7. (Форма заявления — приложения №№ 7,8).

К заявлению (с указанием паспортных данных) должны быть приложены:

- список учебных изданий и научных трудов за период с момента заключения последнего трудового договора (подписывается претендентом и заверяется заведующим кафедрой) (для работников Института);

- список учебных изданий и научных трудов за последние 5 лет (подписывается претендентом и заверяется заведующим кафедрой по месту прежней работы) (для сторонних претендентов)

- список основных творческих работ (для творческих специальностей); - список подготовленных лауреатов, дипломантов всероссийских и международных конкурсов (если имеется) (для творческих специальностей) (Формы списков — приложения №№ 1,2,3).

- справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- согласие на обработку персональных данных;

- Заключение УМУ по читаемым (планируемым согласно учебной нагрузке и штатному расписанию) дисциплинам (Приложение № 9), справка с текущего или предыдущего места работы или копия трудовой книжки (для сторонних претендентов).

- копии документов:

- об образовании,

- об ученых степени и звании, почетном звании (при наличии).

Заявление об участии в конкурсе и указанные документы рассматриваются в течение трех рабочих дней. После этого ученый секретарь не позднее 7 календарных дней до проведения конкурса собирает Комиссию по установлению соответствия документов претендента на вакантную должность (далее – Комиссия), которая выносит резолюцию о допуске к конкурсу. В состав Комиссии входят ректор, проректор по учебно-методической и международной деятельности, проректор по научной и инновационной деятельности, ученый секретарь Ученого совета, начальник УМУ, начальник Управления научной политики и инноваций, начальник управления кадров, председатель профкома, деканы факультетов.

2.8. Претендент не допускается к конкурсу:

- в случае несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым к соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами,

- в случае непредставления или несоответствия документов, установленных настоящим Порядком;

- в случае нарушения установленных сроков поступления заявления;

- в случае лишения права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- в случае наличия имеющийся или имевшейся судимости, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и полной свободы личности, против семьи и

несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности; - в случае наличия неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- в случае признания недееспособности в установленном федеральном законе порядке.

2.9. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Порядком, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, Коллективным договором и присутствовать на заседании Ученого совета Института, на котором проводится конкурс.

2.10. Решение по конкурсу принимается на заседании Ученого совета Института по результатам тайного голосования, путем утверждения результатов голосования, зафиксированных в протоколах заседания счетной комиссии. Общий результат также фиксируется в протоколе заседания Ученого совета. Счетная комиссия избирается из состава членов Ученого совета.

2.11. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме (не менее 2/3 списочного состава Ученого совета).

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.12. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

3.1. Должность профессора.

Квалификационные требования: ученая степень доктора наук или кандидата наук, имеющего ученое звание профессора или доцента, стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет:

- *для кандидата наук:*
 - наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 10 лет;
 - наличие не менее 30 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе и в соавторстве), включая 2 учебных издания (в соответствии с ГОСТ 7.60-2003) и не менее 5 научных трудов за последние 5 лет, опубликованных в рецензированных изданиях, требования к которым устанавливает Минобрнауки РФ.

- *для доктора наук:*

- наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 10 лет;
- наличие не менее 30 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе и в соавторстве), включая 2 учебных издания (в соответствии с ГОСТ 7.60-2003) за последние 10 лет и не менее 5 научных трудов за последние 5 лет, опубликованных в рецензированных изданиях, требования к которым устанавливает Минобрнауки РФ.

3.2. Должность доцента.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата (доктора) наук (или ученое звание доцента);
- наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 5 лет;
- наличие не менее 10 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе и в соавторстве), включая 2 учебных издания (в соответствии с ГОСТ 7.60-2003) и не менее 5 научных трудов за последние 5 лет, опубликованных в рецензированных изданиях, требования к которым устанавливает Минобрнауки РФ.

3.3. На должности доцента или профессора (творческие специальности или специальности в сфере физической культуры) могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего профессионального образования до начала работы Ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

3.3.1. К преподавателям творческих специальностей с учеными степенями и/или учеными званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий, имеющие государственные почетные звания, дипломы лауреатов и степеней международных и всероссийских конкурсов, патенты на промышленные образцы, являющиеся членами Союза художников России, Союза дизайнеров Российской Федерации, Союза архитекторов, а также других российских и международных творческих союзов соответствующего профиля, лауреаты государственных премий в соответствующей профессиональной сфере.

3. 4. Должность профессора (творческие специальности)

Квалификационные требования:

- наличие стажа педагогической деятельности не менее 10 лет;
- наличие почетного звания (РФ, бывшего СССР или союзных республик) и/или ученой степени доктора или кандидата наук, и/или ученого звания доцента или профессора, и/или занимает должность завкафедрой, декана факультета;
- наличие не менее 3 лауреатов (дипломантов) международных и/или всероссийских конкурсов и фестивалей;
- не менее 10 творческих работ за последние 5 лет;

- наличие не менее 3 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе и в соавторстве), включая 1 учебное издание (в соответствии с ГОСТ 7.60-2003) и 2 научных труда за последние 3 года, опубликованные в рецензированных изданиях, требования к которым устанавливает Минобрнауки РФ.

3.5. Должность доцента (творческие специальности)

Квалификационные требования:

- наличие стажа педагогической деятельности не менее 5 лет;
- наличие не менее 2 лауреатов (дипломантов) международных и/или всероссийских конкурсов и фестивалей;
- не менее 7 творческих работ за последние 5 лет;
- наличие не менее 2 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе и в соавторстве), включая 1 учебное издание (в соответствии с ГОСТ 7.60-2003) и 1 научный труд за последние 3 года, опубликованный в рецензированном издании, требования к которым устанавливает Минобрнауки РФ.

3.6. Должность старшего преподавателя.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 1 года).

3.7. Должность преподавателя: высшее профессиональное образование.

4. ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

4.1. По окончании заседания Ученого совета ученый секретарь в течение 3 (трех) дней подает выписку из протокола заседания о результатах голосования вместе с документами претендентов в управление кадров.

С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством, или продлевается действие ранее заключенного срочного трудового договора по соглашению сторон, заключенному в письменной форме на определенный срок, но не более пяти лет.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом Коллективного договора и мнения Ученого совета.

4.2. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение вакантной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

4.3. Конкурс на должность педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава может быть признан несостоявшимся решением ректора Института в случае проведения организационно-штатных мероприятий на любом из его этапов.

4.4. При нарушении установленного порядка избрания по конкурсу на должность педагогического работника из числа профессорско-

преподавательского состава ректор издает приказ о признании конкурса несостоявшимся и об объявлении повторного конкурса, в котором устанавливается новый срок его проведения.